

Согласована:
Профсоюзным комитетом
МОУ ЦРР № 12
Председатель ПК МОУ ЦРР № 12


Е.А.Харитонина
Протокол № 4 от 20.11.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МОУ ЦРР № 12


И.Г.Бугурусланцева/
введено в действие приказом

№ д/о от 20.11.2020

ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 12 Советского района Волгограда»
(МОУ ЦРР № 12)
на 2020 – 2023 годы

г. Волгоград, 2020г.

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ

Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski в одном из своих выступлений подчеркнул:

«Жизнь священна, и у каждого человека есть

право вернуться домой живым после работы».

Чтобы обеспечить это беспорочное право, эксперты разработали 7 золотых

принципов, на основе которых предлагаются создавать передовые программы охраны

труда на любом предприятии в любой стране.

Важнейшие правила таковы:



1

Стать лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

Выявлять угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



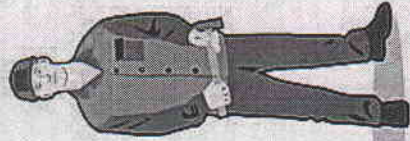
4

Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



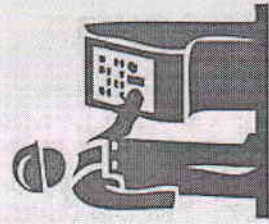
5

Сделать рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6

Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

I. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 12 Советского района Волгограда» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и подпрограммой Волгоградской области «Содействие занятости населения, улучшения условий и охраны труда в Волгоградской области на 2014 – 2020 годах, утвержденной Постановлением Правительства Волгоградской области от 23.12.2013 года № 767-п (в редакции от 27.12.2017 года).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников МОУ ЦРР № 12 Советского района Волгограда» (далее – Учреждение) в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Программа ориентирована на концепцию «нулевого травматизма»:

- стать лидером - показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

1.4. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

III. Задачи Программы.

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

3.2. Замена оборудования в соответствии с нормативными требованиями.

IV. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

V. Основные направления Программы.

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.
- 5.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
По реализации Программы муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 12 Советского района Волгограда»
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» на 2020-2023 гг.

№ п/п	Наименование программы	ответственные исполнители	срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Стать лидером – показать приверженность принципам							
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда) в Учреждении	Заведующий МОУ	Постоянно				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в Учреждении	Заведующий совместно с профсоюзным комитетом	постоянно (по мере необходимости)				
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	заведующий специалист по охране труда (ответственное лицо)	при выявлении нарушений				
1.3.	включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых заведующим Учреждения с заслушиванием специалиста по ОТ,	заведующий , ПК МОУ	регулярно				

	уполномоченного лица по ОТ, комиссии по ОТ						
1.4.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации посредством электронного сервиса «Онлайнинспекция. РФ»	специалист по охране труда	по мере необходимости				
2. выявлять угрозы – контролировать риски							
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в МОУ . Проведение мониторинга (анализа) случаев производственного травматизма.	заведующий Специалист по охране труда	1 раз в квартал				
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	заведующий Специалист по охране труда		25 000		25 000	
2.3.	Осуществление административно-общественного контроля за соблюдением работниками требованиями охраны труда	Заведующий комиссия по охране труда Специалист по охране труда уполномоченный по охране труда	3-х ступенчатый контроль				

2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по охране труда уполномоченный по охране труда	постоянно				
2.5.	Организация расследования и учета несчастных случаев, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	комиссия по охране труда	по мере необходимости				
3. Определять цели – разрабатывать Программы							
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	специалист по охране труда	разработано				
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Учреждения	специалист по охране труда	постоянно				
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда. Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников по профессиям (должностям) и видам выполняемых работ	специалист по охране труда	постоянно 1 раз в 5 лет				
3.4.	выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране	общее собрание работников	1 раз в 2 года				

	труда в Учреждении на собрании трудового коллектива						
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	заведующий специалист по охране труда	1 раз в год				
3.6.	Осуществление в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплат и надбавок	заведующий	по результатам специальной оценки труда				
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации							
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	специалист по охране труда	постоянно				
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и	заведующий специалист по охране труда	постоянно				

	воздействия психофизиологических факторов						
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на проведение доплат и надбавок	специалист по охране труда	по результатам специальной оценки условий труда				
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) <ul style="list-style-type: none"> - периодических медицинских осмотров - психиатрических и наркологических освидетельствований работников 	специалист по охране труда	1 раз в год 1 раз в 5 лет	50600	50600	50600	50600
4.5.	Обеспечение помещения для оказания медицинской помощи; <ul style="list-style-type: none"> - групповых помещений - пищеблока, - спортивного зала - кабинетов аптечками 	заведующий медицинская сестра	постоянно				
4.6.	Своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и	заведующий хозяйством	по мере необходимости				

	вентиляционных установок, осветительной арматуры						
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием							
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	1 раз в 5 лет				
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	по мере финансирования				
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	1 раз в полугодие				
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	уполномоченный по ОТ, специалист по От	в соответствии с установленными нормами	3500,00	3500,00	3500,00	3500,00
5.5.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	заведующий хозяйством	постоянно				
5.6.	Проведение ревизии, имеющихся в наличии СИЗ, при необходимости	заведующий хозяйством, кастаньяша	1 раз в год				

	производство ремонта или частичной замены при снижении защитных свойств						
5.7.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведение личных карточек учета выдачи СИЗ	заведующий хозяйством	постоянно				
5.8.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранение (своевременная стирка, дезинфекция, сушка, ремонт и замена)	заведующий хозяйством	в соответствии со сроками эксплуатации				
5.9.	Устройство (реконструкция) имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях Учреждения	заведующий хозяйством	по мере необходимости				
5.10.	Обновление технологического оборудования (процессов) с учетом специфики деятельности Учреждения	заведующий хозяйством	по мере необходимости				
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	заведующий хозяйством инженер-электрик	по программе производственного контроля	0	1500,00	1500,00	1500,00
5.12.	Использование средств Фонда социального страхования Российской	Заведующий	1 раз в год				

	Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний						
5.13.	Устройство мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки	заведующий хозяйством	по мере финансирования				
5.14.	обеспечение содержания зданий (сооружений), территории, помещений в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступенях, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов, разрушение осветительных приборов, мебели и т.п.	заведующий хозяйством	постоянно				
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки							
6.1.	Проведение инструктажей						
а)	Проведение вводного инструктажа	заведующий специалист по ОТ	при приеме на работу				
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	специалист по ОТ (ответственные	при приеме на работу				

		за проведение инструктажей на основании приказа)					
в)	проведение повторного инструктажа	специалист по охране труда (ответственные за проведение инструктажей на основании приказа)	1 раз в полугодие				
г)	проведение внепланового инструктажа	специалист по охране труда (ответственные за проведение инструктажей на основании приказа)	по приказу				
д)	проведение целевого инструктажа	специалист по охране труда (ответственные за проведение инструктажей на основании приказа)	по приказу				
6.2.	Организация обучения администрации МОУ, специалиста по ОТ, членов комиссии по ОТ, председателя ПК МОУ в учебных центрах за счет средств работодателя в объеме должностных обязанностей	специалист по охране труда	1 раз в три года	0	6000	0	0

6.3.	организация обучения работников требованиям охраны труда	специалист по охране труда	1 раз в три года				
6.4.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	специалист по охране труда	1 раз в три года	0	0	41400,00	0
6.5.	организация обучения неэлектротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0	0
6.6.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	заведующий	по графику				
6.7.	Обеспечение обучения работников мерам пожарной безопасности по программе пожарно-технического минимума	заведующий	по мере необходимости (1 раз в три года)	0	0	3000	0
6.8.	обучение и проверка норм и правил, действующих в области энергетического надзора	заведующий	1 раз в год	1800,00	1800,00	1800,00	1800,00
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия							
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	специалист по охране труда	1 раз в год				
7.2.	обновление стендов по	специалист по	постоянно				

	охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, ГОЧС	ОТ					
--	----------------------------------------------------------------	----	--	--	--	--	--